



ORGANISATION PANAMÉRICAINNE DE LA SANTÉ  
ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ



## 128<sup>e</sup> SESSION DU COMITÉ EXÉCUTIF

*Washington, D.C., 25-29 juin 2001*

### ***RÉSOLUTION***

#### ***CE128.R3***

#### **DÉVELOPPEMENT ET CONSOLIDATION DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ**

##### ***LA 128<sup>e</sup> SESSION DU COMITÉ EXÉCUTIF,***

Ayant examiné le document CE128/12 qui préconise d'accorder un rang prioritaire plus élevé aux politiques des ressources humaines dans le secteur de la santé et de promouvoir de profonds changements conceptuels, politiques et opérationnels afin de développer et de consolider la gestion des ressources humaines dans les systèmes et services de santé,

##### ***DÉCIDE :***

De recommander que le Conseil directeur adopte une résolution dans les termes suivants :

##### ***LE 43<sup>e</sup> CONSEIL DIRECTEUR,***

Ayant envisagé le document CD43/\_ sur le développement et la consolidation de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la santé;

Reconnaissant que les systèmes de santé doivent accorder une priorité plus élevée aux politiques des ressources humaines ainsi qu'au développement et à la consolidation de la gestion des ressources humaines dans le cadre des réformes sectorielles actuelles; et

Sachant que l'Organisation panaméricaine de la Santé est en train de promouvoir l'initiative connue sous le nom de l'Observatoire des ressources humaines dans le cadre de la réforme du secteur de la santé au sein d'un groupe important de pays dans le but d'augmenter la disponibilité et d'améliorer la qualité de l'information et les

*/..*

connaissances étayant la prise de décisions dans le domaine du développement des ressources humaines;

### ***DÉCIDE***

1. De prier instamment les États membres :
  - a) d'accorder une priorité plus élevée aux politiques de développement des ressources humaines dans le cadre de leur réforme sectorielle en général et à la gestion des ressources humaines dans les services de santé en particulier, mobilisant les mécanismes pour sensibiliser et engager les dirigeants sectoriels et autres intervenants concernés aux fins d'atteindre ce but et d'intégrer la gestion du personnel à la gestion générale des services de santé;
  - b) de participer activement dans l'Initiative de l'Observatoire des ressources humaines en facilitant la création de groupes intersectoriels et interinstitutionnels dans chaque pays, dans le but d'analyser la situation, produire des données de base, et élaborer des propositions sur les politiques, la réglementation et la gestion des ressources humaines.
2. De prier le Directeur :
  - a) d'engager l'intérêt en la volonté des autorités politiques du secteur dans le but d'accorder une priorité plus élevée aux politiques ayant trait aux ressources humaines et, particulièrement, au développement et la consolidation de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la santé;
  - b) de faire avancer l'Initiative de l'Observatoire des ressources humaines, d'encourager la participation de tous les États membres, de continuer la formulation de méthodologies et d'instruments pour la gestion des ressources humaines et de promouvoir activement la formation des dirigeants de la santé publique et du personnel responsable de cette fonction afin de renforcer la capacité institutionnelle dans ce domaine;
  - c) d'encourager l'utilisation d'un groupe polyvalent de professionnels de la santé pour promouvoir les buts globaux de la santé publique.

*(Cinquième séance, 27 juin 2001)*